



การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร



เทศบาลตำบลคลองวาฬ
อำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

เทศบาลตำบลคลองวาฬ

อำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

วัฒนธรรมองค์กร (Oranization Culture)

คำนิยาม



วัฒนธรรมองค์กร (Oranization Culture)

เป็นวิถีชีวิตที่คนกลุ่มใดกลุ่มหนึ่งยึดถือปฏิบัติสืบต่อกันมา ซึ่งจะกลายเป็นนิสัยและความเคยชินและกลายเป็นขนบธรรมเนียมประเพณี วิถีประเพณีปฏิบัติ ความเชื่อ ค่านิยม รวมทั้งภาษาวัตถุสิ่งของต่างๆ วัฒนธรรมทำให้คนรวมตัวกันเป็นสังคม มีการอยู่ร่วมกัน อย่างมีระบบ ผลของวัฒนธรรมจะออกมาในรูปจริยธรรม ตลอดจนค่านิยมที่ใช้ในการตัดสินใจ หรือวินัยสั่งการ จริยธรรมองค์กรถือเป็นส่วนสำคัญที่จะทำให้การดำเนินงานขององค์กรก้าวหน้า และส่งผลให้องค์กรได้รับความเชื่อถือจากสังคม ดังนั้นองค์กรทุกประเภทจึงจำเป็นต้องนำจริยธรรมมาใช้ในการบริหารและแก้ไขปัญหาองค์กรอย่างถูกวิธี เพื่อได้รับความเชื่อถือ ภาพพจน์ที่ดี อันนำมาซึ่งชื่อเสียง เกียรติยศและความก้าวหน้าในระยะยาวขององค์กร ในองค์กรทั้งหลายซึ่งเกิดจากการรวมกลุ่มของคนอย่างมีระเบียบนั้น ถ้าเรามองที่ปัจเจกบุคคล จะเห็นว่า บุคคลจะกระทำการไปสู่เป้าหมายใดๆ ได้นั้น อาศัยศูนย์รวมของใจหรือจิตใจ เป็นตัวนำ ดังที่มักกล่าวกันว่า **“สำเร็จด้วยใจ”** เมื่อปัจเจกบุคคลมารวมกันในองค์กรมีจิตใจมากมาย แตกต่างกันไปสิ่งที่จะผูกความแตกต่างของจิตใจเหล่านี้ให้อยู่ด้วยกันได้และทำงานไปในทิศทางเดียวกันได้ หรือมีค่านิยมในเรื่องต่างๆ โดยเฉพาะค่านิยมที่เกี่ยวกับงานในหน่วยงานที่ตนเอง มีวิถีชีวิตอยู่สอดคล้องกันได้ สิ่งๆ นั้นก็คือ **“วัฒนธรรม”** ในองค์กร เมื่อการเปลี่ยนแปลงของสังคม มีผลกระทบต่อองค์กร โดยเฉพาะในด้านเทคโนโลยี เทคโนโลยีสามารถทำให้งานง่ายขึ้นและทำให้การทำงานในยุคข้อมูลข่าวสารหรือยุคโลกาภิวัตน์สามารถจัดขนาดองค์กรให้เล็กลง มีการกระจายอำนาจ ออกไปให้บริการอย่างกว้างขวางเฉพาะที่เฉพาะราย เฉพาะด้าน จนกลุ่มคนเหล่านี้มีเป้าหมายเฉพาะ ของกลุ่ม เช่น กลุ่มนิติกร กลุ่มบัญชี กลุ่มบริหารงานบุคคล และกลุ่มอื่นๆ กลุ่มเหล่านี้ถ้ามีชื่อเป็น แผนก ฝ่าย กอง กรม หรือกระทรวงก็ได้ อย่่างไรก็ตามจะมีสายโยงใจคือ วัฒนธรรมในการทำงาน เป็นศูนย์รวมของจิตใจจากองค์กรต่างๆ เพื่อให้องค์กรสามารถทำงานมุ่งไปสู่ทิศทางเดียวกัน

วัฒนธรรมองค์กรคืออะไร

วัฒนธรรมองค์กร คือ ค่านิยมสำคัญที่องค์กรยอมรับเป็นรูปแบบของการสร้างค่านิยมร่วมความเชื่อและความคาดหวังร่วม ที่จะกำหนดวิถีทางให้สมาชิกในองค์กรแสดงพฤติกรรมซึ่งจะนำไปสู่บรรทัดฐาน

ทำไมต้องสร้างวัฒนธรรมองค์กร

เนื่องจากองค์กรต่างๆ มีการปรับเปลี่ยนรูปแบบการบริหารให้ทันสมัยทันต่อสภาพการณ์ของโลก ทำให้องค์กรต้องตื่นตัวและเตรียมพร้อมสำหรับการเปลี่ยนแปลง ถ้าคนในองค์กรขาดคุณภาพ องค์กรก็ไม่สามารถที่จะอยู่ได้ฉะนั้นวัฒนธรรมองค์กรจึงเปรียบเสมือนรากแก้วขององค์กรซึ่งจะเป็นตัวผลักดันและขับเคลื่อนให้องค์กร

ก้าวไปสู่ความสำเร็จตามวิสัยทัศน์ภารกิจและกลยุทธ์ที่กำหนดไว้ ซึ่งคนในองค์กรต้องช่วยกันดูแลและเสริมสร้างให้วัฒนธรรมสอดคล้องกับทิศทางขององค์กร เพื่อนำพาองค์กรไปสู่อนาคต ค่านิยมคืออะไร การยอมรับนับถือและพร้อมที่จะปฏิบัติตามคุณค่าที่คนหรือกลุ่มคนมีอยู่ต่อสิ่งต่างๆ ซึ่งอาจเป็นวัตถุประสงค์อุดมคติ รวมทั้งการกระทำด้านเศรษฐกิจสังคมจริยธรรมและสุนทรียภาพ ทั้งนี้โดยการประเมินค่าจากทัศนคติต่างๆ โดยถี่ถ้วนและรอบคอบแล้ว

**แนวทางการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร
เทศบาลตำบลคลองวาฬ
อำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์**

วัฒนธรรมองค์กร (Oranization Culture)

เทศบาลตำบลคลองวาฬ อำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ได้กำหนดค่านิยมในการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดไว้ว่า **“มีคุณภาพในการทำงาน จริยธรรมเป็นหลัก เน้นคุณธรรม ร่วมมือทุกหน่วยงาน อาสาทำความดี”** โดยค่านิยมและวัฒนธรรมเป็นปรัชญาขององค์กรเป็นแนวปฏิบัติขององค์กรใช้เป็นมาตรฐานในการประเมินค่าสิ่งต่างๆ ว่าควรปฏิบัติหรือไม่ควรปฏิบัติ ซึ่งจะเป็นกรอบให้แก่องค์กรที่จะปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้องและในทิศทางที่ถูกต้องอยู่ตลอดเวลาโดยบุคลากรทุกคนจะต้องรับรู้และร่วมแรงร่วมใจปฏิบัติให้เกิดประสิทธิผลและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ซึ่งจะนำไปสู่การมีพฤติกรรมที่สอดคล้องกับค่านิยมที่กำหนด อันถือเป็นแกนของ “วัฒนธรรมองค์กร” ดังนี้

ขั้นตอนที่ ๑ วัฒนธรรมองค์กร

กำหนดค่านิยมจากปัจจัยแห่งความสำเร็จ เมื่อพิจารณาวิสัยทัศน์ พันธกิจและยุทธศาสตร์องค์กรนั้น สามารถกำหนดค่านิยมและวัฒนธรรมได้ตามยุทธศาสตร์แผนพัฒนาท้องถิ่น

ขั้นตอนที่ ๒ ค่านิยม ความเชื่อ

สื่อสารค่านิยมวัฒนธรรมองค์กรให้กลายเป็นพฤติกรรม การสื่อสารค่านิยมและวัฒนธรรมให้กลายเป็นพฤติกรรมนั้น องค์กรจำเป็นต้องกำหนดพฤติกรรมของบุคลากรที่องค์กรมุ่งหวังให้เหมาะสม และชัดเจนตามค่านิยมแล้ว จึงทำการสื่อสารให้บุคลากรในองค์กรรับรู้ผ่านการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แนวทางการพัฒนาวัฒนธรรมองค์กร พร้อมทั้งทำการรณรงค์ค่านิยมและวัฒนธรรม และการติดตามประเมินผลการรับรู้เกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรต่อเนื่อง รวมทั้งต้องอาศัยการเป็นแบบอย่างที่ดีจากผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับ

ขั้นตอนที่ ๓ ความรู้ความสามารถในการทำงาน

เสริมแรงพฤติกรรมตามค่านิยมและวัฒนธรรม ในการปลูกฝังพฤติกรรมตามค่านิยมจะต้องมีการติดตามและประเมินผลพฤติกรรมดีเด่นในแต่ละหัวข้อเพื่อยกย่องข้าราชการที่มีพฤติกรรมดีเด่น และมีแนวทางการชื่นชม ในรูปแบบต่างๆ เพื่อให้เกิดพฤติกรรมตัวอย่างในองค์กร

ขั้นตอนที่ ๔ พฤติกรรมแสดงออก

สร้างหลักประกันให้เกิดความต่อเนื่อง การสร้างความต่อเนื่องหรือการสืบสานวัฒนธรรมองค์กร เป็นกระบวนการที่สำคัญเพื่อให้เป็นวัฒนธรรมขึ้นมาโดยมีวิธีการ ดังนี้

๔.๑ การเรียนรู้ คือ การปรับเปลี่ยนทัศนคติแนวคิดและพฤติกรรมอันเนื่องมาจากการได้รับประสบการณ์ ซึ่งเป็นการปรับเปลี่ยนไปในทางที่ดีขึ้น โดยอาศัยการจัดการองค์ความรู้ สำหรับการรวบรวมจัดเก็บความรู้เกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรที่มีอยู่อย่างเป็นระบบ เพื่อให้บุคลากรที่ต้องการใช้ให้เข้าถึงความรู้นั้นได้ตลอดเวลาและพัฒนาตนเองให้เป็นผู้รู้ รวมทั้งปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณภาพและมีประสิทธิภาพ

๔.๒ การทำงานเป็นทีม การทำให้เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรได้นั้นต้องอาศัยการผูกพัน การมีส่วนร่วม การปรับตัวที่เหมาะสม ถูกต้องตามหลักคุณธรรม โดยใช้หลักธรรมาภิบาล นิติธรรม ความโปร่งใส ความรับผิดชอบต่อน้ำที่ของตนเองและเน้นการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานขององค์กร

๔.๓ การมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตามจรรยาบรรณของข้าราชการที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม อย่างสูงสุดในการปฏิบัติงานต่อองค์กร

๔.๔ การช่วยเหลือเกื้อกูลกันในองค์กร ความสัมพันธ์สามัคคี สมานฉันท์ โปร่งดอง เป็นส่วนสำคัญหลักในการปฏิบัติงานให้มีคุณภาพทั้งต่อผลการปฏิบัติงานส่วนตน และผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพสูงสุดในองค์กร

๔.๕ การทำประโยชน์เพื่อส่วนร่วม การเป็นแบบอย่างที่ดี เสียสละในองค์กร และการเป็นผู้มีจิตอาสาทำความดีเพื่อสังคม



กิจกรรมจิตอาสา
พัฒนาพื้นที่ในวันสำคัญ



กิจกรรม Big Cleaning Day
ปรับปรุงภูมิทัศน์

**แนวทางการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร
เทศบาลตำบลคลองวาฬ
อำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์**



๑. มีคุณภาพในการทำงาน

ที่	การเสริมสร้างค่านิยม/วัฒนธรรมองค์กร	กิจกรรมการดำเนินงาน
๑	บุคลากรในสังกัดทุกคน มีความรับผิดชอบการปฏิบัติงานตามแนวทางการปฏิบัติงาน ของเทศบาลตำบลคลองวาฬ โดยการแบ่งภาระหน้าที่เป็นกลุ่มงานบุคลากรทุกคนจะจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานของตนเอง และปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมาย โดยมุ่งพัฒนาตนเอง พัฒนาการปฏิบัติงานให้ไปสู่ผลสัมฤทธิ์ตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ ของเทศบาลตำบลคลองวาฬ	<ul style="list-style-type: none">- การกำหนดกลยุทธ์ พันธกิจขององค์กร- กำหนดแผนพัฒนาท้องถิ่น- การกำหนดแผนการดำเนินงานประจำปี- การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน- การกำหนดมาตรฐานการให้บริการของบุคลากรในสังกัด- แผนพัฒนาบุคลากร- แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๒. จริยธรรมเป็นหลัก

ที่	การเสริมสร้างค่านิยม/วัฒนธรรมองค์กร	กิจกรรมการดำเนินงาน
๑	บุคลากรในสังกัดทุกคนเป็นผู้ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีวินัย ต่อตนเองในการปฏิบัติงาน เน้นความประหยัด มีความเพียรพยายามทำหน้าที่ของตนเอง อย่างเต็มกำลังความสามารถ	<ul style="list-style-type: none">- กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรในสังกัด- การติดตาม ประเมินผล การปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัด- กิจกรรมการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสของบุคลากร- กิจกรรมยกย่องบุคคลแบบ- กิจกรรมเยี่ยมวัด- กิจกรรมธรรมสัญจร- โครงการจัดงานประเพณีวัฒนธรรมต่างๆ

ภาพประกอบการดำเนินการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร



๓. เน้นคุณธรรม

ที่	การเสริมสร้างค่านิยม/วัฒนธรรมองค์กร	กิจกรรมการดำเนินงาน
๑	บุคลากรในสังกัดทุกคน มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองโดยมุ่งมั่นพัฒนาองค์กร พัฒนาประเทศ โดยยึดมั่นในจรรยาบรรณต่อตนเอง จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา จรรยาบรรณกับผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาและมีจรรยาบรรณต่อผู้ร่วมงาน ต่อประชาชนและสังคม	<ul style="list-style-type: none">- กิจกรรมลดการใช้ทรัพยากรของหน่วยงาน เช่น การประหยัดพลังงาน การใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คัดค้าน- การจัดเวรยามของข้าราชการ เพื่อระมัดระวังมิให้เสียหายต่อทรัพย์สินของทางราชการ- กิจกรรมถวายสัตย์เพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน- กิจกรรมเข้าแถวยืนตรงเคารพธงชาติ ร่วมกับโรงเรียน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก- ประกาศและเผยแพร่ประมวลจริยธรรม- จัดทำประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการพนักงานฯ- เจตจำนงผู้บริหาร- มาตรการป้องกันการรับสินบน ฯลฯ

ภาพประกอบการดำเนินการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร



๔. ร่วมมือทุกหน่วยงาน

ที่	การเสริมสร้างค่านิยม/วัฒนธรรมองค์กร	กิจกรรมการดำเนินงาน
๑	บุคลากรในสังกัดทุกคนมีความรัก ความสามัคคี สมานฉันท์ มีความปรองดองช่วยเหลือเกื้อกูลเพื่อร่วมงานและผู้มีติดต่อราชการ	- กิจกรรมวันขึ้นปีใหม่ - กิจกรรมศึกษาดูงาน - กิจกรรมการแข่งขันกีฬา - กิจกรรมเลี้ยงต้อนรับ/โอน/ย้าย - งานเลี้ยงฉลองในโอกาสต่างๆ เช่น โครงการเมาลิต

ภาพประกอบการดำเนินการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร



๕. อาสาทำความดี

ที่	การเสริมสร้างค่านิยม/วัฒนธรรมองค์กร	กิจกรรมการดำเนินงาน
๑	บุคลากรในสังกัดทุกคนเป็นผู้มีจิตอาสา เป็นผู้มีความเสียสละทำประโยชน์เพื่อส่วนร่วม และเป็นแบบอย่างที่ดีต่อองค์กร สังคม ประเทศชาติ	- กิจกรรมจิตอาสา - กิจกรรมการอบรมสถาบันพระมหากษัตริย์กับประเทศไทย - กิจกรรมปลูกต้นไม้ - กิจกรรม Big Cleaning Day - การจัดกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติฯ

ภาพประกอบการดำเนินการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร

เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๖.๐๐ น. นางบุญเยี่ยม วินิจ นายกเทศมนตรีตำบลคลองวาฬ พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ในสังกัด เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาพัฒนา เนื่องในโอกาสวันพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ณ โรงเรียนอนุบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ (สละชีพ)

ณ โรงเรียนอนุบาลเมืองประจวบคีรีขันธ์ (สละชีพ)



ภาพประกอบการดำเนินการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร

วันเสาร์ที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๐:๐๐ น. นางบุญเยี่ยม วินิจ นายกเทศมนตรีตำบลคลองวาฬ มอบหมายให้ นายไพบุลย์ ปึกษาศิลป์ รองนายกเทศมนตรีตำบลคลองวาฬ พร้อมด้วยพนักงาน เจ้าหน้าที่กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ร่วมกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาสถานสงเคราะห์ประจวบคีรีขันธ์ เนื่องในวันคล้ายวันพระราชสมภพสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้ากรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี และ วันอนุรักษ์มรดกไทย โดยมี นายเสถียร เจริญเหรียญ ผู้ว่าราชการจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เป็นประธานในพิธีร่วมบริจาคสิ่งของอุปโภค - บริโภค และปลูกต้นไม้ ณ สถานสงเคราะห์ประจวบคีรีขันธ์ (บ้านประจวบโชค) ตำบลอ่าวน้อย อำเภอมืองประจวบคีรีขันธ์ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์



ภาพประกอบการดำเนินการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร

วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ น. นางบุญเยี่ยม วินิจ นายกเทศมนตรี ตำบลคลองวาฬ พร้อมด้วยรองนายกเทศมนตรี สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานและลูกจ้างเทศบาลตำบลคลองวาฬ ร่วมกันทำกิจกรรม Big Cleaning Day บริเวณที่สาธารณะชุมชนปากคลอง และประตูซุ้มเฉลิมพระเกียรติ ถนนคลองวาฬ-ห้วยกอ รร.อนุบาลฯ และศพด.เทศบาลตำบลคลองวาฬ เพื่อให้เกิดความสะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อยและสวยงาม ตามนโยบายของจังหวัดประจวบคีรีขันธ์และกำหนดให้มีกิจกรรม Big Cleaning Day ในวันพุธสัปดาห์แรกของทุกเดือนตลอดปี

